

## Frauen führen anders, aber wie?!

Frauen in Führungspositionen – immer noch rare Exemplare, vor allem in den höheren Etagen. Obwohl mittlerweile an gut ausgebildeten Kandidatinnen kein Mangel herrscht. Lässt man(n) sie nicht, können sie nicht, wollen sie nicht, oder was? Dabei weiß mittlerweile jeder, dass mehr weibliche Präsenz an der Spitze dem Unternehmen einen klaren Vorteil bringt.

Klar ist, dass sich viele Frauen mit männlich geprägten Strukturen, Verhalten, Sprache nicht wohlfühlen und daher mehr Schwierigkeiten haben als Männer, die für sie passenden Gegebenheiten, den stimmigen Führungs- und Kommunikationsstil zu finden oder auch zu erfinden. Und dies dann auch im beruflichen Alltag zu verwirklichen. Leicht geht anders – aber die Mühe lohnt sich, für alle Beteiligten.

### Inhalte:

- Frauen in der Führung: Welche Vorteile hat das für das Unternehmen?
- Weiblicher Führungsstil: Gibt es sowas und wenn ja, wie sieht das aus?
- Gläserne Decke: Was hindert Frauen am Aufstieg?
- Übertragung: Was können Männer von Frauen lernen und umgekehrt wenn es um Führung geht?
- Grau ist alle Theorie: Übungen, Planspiele, Beispiele aus der Praxis, Fallbesprechungen, Erfahrungsaustausch

### Ziele:

- Vertiefen der Gender-Thematik in Bezug auf Führung
- Reflektieren des eigenen Führungsverhaltens
- Erweitern der Verhaltensmöglichkeiten in Führungssituationen

### Zielgruppe:

- Führungskräfte aller Ebenen (weiblich und männlich)